

Neu in der Führungsverantwortung – Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft

Der Schritt vom Kollegen zur Führungskraft ist eine der anspruchsvollsten Veränderungen in der beruflichen Laufbahn. Sie müssen plötzlich in einer neuen Rolle agieren, Verantwortung übernehmen und dabei die Balance zwischen persönlicher Nähe und professioneller Autorität finden. Der Rollenwechsel bringt nicht nur für Sie, sondern auch für das Team und die obere Verwaltungsspitze eine Reihe von Herausforderungen mit sich.

Das Training soll (angehende) Führungskräfte dabei unterstützen, den Rollenwechsel erfolgreich zu meistern - denn es ist kein Tapetenwechsel. Es ist ein echter Umzug: mit neuen Erwartungen, Spannungen und Verantwortung.

Themen

Das Rollenverständnis als Führungskraft:

Das Vertrauen der ehemaligen Kollegen bewahren und sich gleichzeitig als souveräne Führungskraft positionieren

Führungsstile und Führungsinstrumente:

Mit den richtigen Instrumenten gut orchestrieren

Steuern oder gesteuert werden:

Der Spagat zwischen Tagesarbeit, Mitarbeiterführung und dem Blick nach vorn

Kommunikation als Schlüssel:

Mit Klarheit empathische und zielorientierte Gespräche führen, die Konflikte lösen und Motivation fördern

Lösungsorientiert führen:

Gewohnheiten überwinden, Bedenkenträger mitnehmen und Krusten aufbrechen

Die Themen werden immer auf den Bedarf der Teilnehmenden bezogen.

Teilnehmerstruktur

Nachwuchsführungskräfte, die unmittelbar vor oder kurz nach dem Wechsel in eine Führungsposition stehen

Dozent

Uwe Bauer

Coach, Berater, Trainer

Seminardaten

Seminarnummer
010.010/26-01

Termin
21.04.2026 bis 22.04.2026
jeweils von 08:30 bis 16:00 Uhr

Anmeldeschluss
31.03.2026

Entgelt
Zweckverbandsmitglieder
387,00 EUR

Nichtmitglieder
408,00 EUR