

Führung kompakt

In diesem 4-tägigen Kompakt-Seminar gewinnen Sie Klarheit über Ihre neue Rolle, erkennen und entwickeln Ihren ganz eigenen, individuellen Führungsstil und lernen, wichtige Führungsinstrumente gezielt einzusetzen.

Sie finden heraus, wie Sie als (neue) Führungskraft überzeugend auftreten und Ihre Führungskommunikation wertschätzend, wirksam und konsequent gestalten. Im Austausch mit den anderen Teilnehmenden werden Situationen, die mit der Führungsrolle zusammenhängen besprochen und Handlungsoptionen aufgezeigt.

Themen

1. Die Führungsrolle verstehen & eigenen Führungsstil entwickeln
 - Aufgaben einer Führungskraft; Führungsstile kennenlernen
 - Reflektion des eigenen Führungsverständnisses und -verhaltens
 - Selbstbild und Fremdwirkung
 - Zeit- und Selbstmanagement
2. Kommunikation und Gesprächsführung
 - Kommunikation als Schlüssel zur vertrauensvollen Zusammenarbeit
 - Mitarbeitergespräche, Konfliktgespräche, Vorstellungsgespräche führen
 - Mit schwierigen Mitarbeitern und Low Performern geschickt umgehen
3. Führungsinstrumente in der Praxis anwenden
 - Das DISG-Modell auf mein Team und mich angewandt
 - Veränderungen proaktiv gestalten
 - Engagement fördern und motivieren
 - Richtig delegieren
5. Den Rollenwechsel gestalten
 - Die Herausforderungen der ersten 100 Tage
 - Den ersten Eindruck aktiv gestalten & Anfängerfehler vermeiden
 - Sich bei den ehemaligen gleichrangigen Kollegen positionieren
 - Anforderungen an das Miteinander innerhalb der Führungsriege

Teilnehmerstruktur

(Nachwuchs-) Führungskräfte, die ganz neu Führungsverantwortung übernommen haben und Führungskräfte, die eine erste Führungsaufgabe bereits ausüben und erste Führungserfahrungen in der neuen Rolle gesammelt haben

Dozent

Florian Günther

Seminardaten

Seminarnummer
010.027/26-01

Termine
**30.09. bis 01.10.2026 und
07.12. bis 08.12.2026
(jeweils 08:30 bis 16:00 Uhr)**

Anmeldeschluss
14.09.2026

Entgelt

Zweckverbandsmitglieder
872,00 €

Nichtmitglieder
923,00 €