

Wirkungsvoll führen

Führungskräfte im öffentlichen Dienst bewegen sich in einem Spannungsfeld: Sie leiten heterogene Teams mit sehr unterschiedlichen Berufsgruppen und Persönlichkeiten, verfügen nur über eingeschränkte Möglichkeiten zur Leistungsbewertung oder finanziellen Motivation und setzen zugleich komplexe Projekte unter den Bedingungen von Haushaltsrecht, Tarif- und Beamtenrecht um. Gleichzeitig stehen Führungskräfte vor der Aufgabe, den Erwartungen von Politik, Verwaltung und Öffentlichkeit gerecht zu werden. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie unter diesen besonderen Voraussetzungen souverän führen, motivieren und Ziele erreichen.

Themen

Grundlagen und Prinzipien situativer Führung
Führung heterogener Teams im öffentlichen Dienst
Kommunikation zielgruppenorientiert gestalten
Mitarbeitende für Projekte gewinnen
Projektarbeit im Spannungsfeld von knappen Ressourcen und Haushaltsrecht
Zielvereinbarungen im öffentlichen Dienst realistisch und motivierend gestalten
SMARTe Ziele für Einzelne und Teams definieren
Stärken- und Schwächenanalysen nutzen, um Mitarbeitende optimal einzubinden
Fragen/Diskussion der Teilnehmenden und Erfahrungsaustausch

Teilnehmerstruktur

(Nachwuchs-)Führungskräfte,
Projektverantwortliche,
Personalentwickler/-innen und
Personalreferent/-innen

Dozentin

Petra Henning;
Organisationsentwicklerin (M.A.),
Diplom-Verwaltungswirtin,
Fachautorin

Seminardaten

Seminarnummer
010.032/26-01

Termin
14.09.2026

Anmeldeschluss
24.08.2026

Entgelt

Zweckverbandsmitglieder
262,00 €

Nichtmitglieder
273,00 €