

Laterale Führung – Wirksam führen ohne Vorgesetztenfunktion

Führen ohne Weisungsbefugnis – laterale Führung – geschieht im Projekt, auf gleicher Hierarchieebene oder über Abteilungsgrenzen hinweg und bedeutet, Aufgaben zu verteilen, Feedbackgespräche zu führen, Konfliktsituationen zu lösen oder mit hierarchisch höhergestellten, auch disziplinarisch verantwortlichen Führungskräften zu kommunizieren.

Das Seminar skizziert auch die Unterschiede zwischen der lateralen und der disziplinarischen Führung mit den jeweiligen Herausforderungen und Befugnissen.

Sie erfahren die wichtigsten Führungsinstrumente für die laterale Führung, wozu das Motivieren ebenso zählt, wie der konstruktive Umgang mit anspruchsvollen Führungssituationen und das Herstellen von Souveränität und Akzeptanz.

Themen

Herausforderungen, Möglichkeiten und Grenzen beim Führen ohne Weisungsrecht
Unterschiede und Gemeinsamkeiten von lateraler und disziplinarischer Führung
Differenzierung zwischen verschiedenen lateralen Führungsfunktionen
Rollensicherheit
Steuernde Instrumente einer lateralen Führungskraft
Motivation und Leistungsbereitschaft
Konstruktive und motivierende Gesprächsführung – auch gegen Widerstände

Teilnehmerstruktur

Mitarbeitende, die anleitende, ausbildende oder projektleitende Funktionen innehaben

Dozentin

*Andrea Dufner
Führungskräfteentwicklung,
Kommunikationstrainerin, Coach*

Seminardaten

Seminarnummer
010.112/26-01

Termin
19.05.2026 bis 20.05.2026

Anmeldeschluss
28.04.2026

Entgelt
Zweckverbandsmitglieder
425,00 €

Nichtmitglieder
448,00 €